

Değerli Meslektaşlarımız, Değerli Basın Mensupları, Değerli Milletvekilleri,

Bugün, yıllardır birikmiş sorunlarımızı halkımıza anlatmak, bizi temsil eden milletvekillerimize ve iktidara sesimizi duyurmak için Türkiye Büyük Millet Meclisi önündeyiz.

Ülkemizde, dişhekimleri, katlanarak artan mesleki sorunları nedeniyle ciddi zorluklar yaşamaktadırlar.

Dişhekimliği, hem bedenen hem de zihinsel olarak hassas çalışmayı gerektiren, zor ve yıpratıcı bir meslektir.

Dişhekimliği,mesleğinde, özellikle, iş yükünün ağır olduğu kötü çalışma koşullarında, meslek hastalıkları riski çok yüksektir.

Halkın, ağız diş sağlığının korunması ve diş tedavi hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, dişhekimlerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesiyle doğrudan ilişkilidir.

Ağız ve diş sağlığı, genel sağlığın bir parçasıdır ve ağız sağlığı bozulduğunda, insan sağlığı olumsuz etkilenir. Diş çürükleri ve dişeti hastalıkları, diyabet ve kalp hastalıkları gibi ciddi sağlık sorunlarına neden olurlar.

Ne yazık ki, ülkemizde, uzun yıllar, 1. Basamak sağlık hizmetleri içerisinde, ağız ve diş sağlığı hizmetlerine yer verilmediği için, toplumun ağız sağlığı seviyesi, çağdaş standartların çok altında kalmıştır. Diş çürükleri, diş kayıpları ve dişeti hastalıkları çok yaygındır.

Ağız ve diş sağlığı hizmetleri, genel sağlık hizmetleri içinde, ciddi ölçüde geri planda bırakılmıştır. Koruyucu ağız ve diş sağlığı hizmetleri, kamuda nerdeyse yok denecek düzeydedir.

Toplumun ağız ve diş sağlığı hizmetlerine erişimi, yeterli düzeyde değildir.

Sağlıklı bir toplum için, kamu sağlık hizmetlerinin ülke çapında yaygın ve erişilebilir şekilde sunulması ve ağız ve diş sağlığı hizmetlerine erişimin artırılması çok büyük önem taşımaktadır.

Kamuda, dişhekimliği istihdamı yetersizdir. Kamuda çalışan dişhekimleri, performans baskısı ve ağır iş yükü altında ezilmektedirler.

Merkezi Randevu Sistemi ile diş tedavi randevuları çok kısa aralıklarla verilmektedir. Kısa aralıklarla verilen randevular nedeniyle de diş hekimleri stresli bir ortamda çalışmak zorunda kalmaktadır. Performans baskısı altında çalışma, hizmet kalitesini düşürmekte ve hasta ile hekimi karşı karşıya getirerek sağlıkta şiddetin kaynağı haline gelmektedir.

Ciddi bir istihdam planlaması yapılmadan kontrolsüzce, vakıf ve özel dişhekimliği fakültesi açılmaktadır.

Uzun ve yıpratıcı bir eğitim süreci sonunda, büyük emek vererek aldığımız diplomalarımız değersizleştirilmiştir.

Özveriyle çalıştığımız dişhekimliği mesleği, mesleki bağımsızlığımızın yok edildiği, gençlerin gelecek kaygılarının arttığı, derin bir mutsuzluk ortamına sürüklenmektedir.

Özel hastahane ve ADSM'lerde, gerçekte ücretli çalışan dişhekimlerine, kağıt üzerinde şirket kurdukları suretiyle, özlük hakları yok sayılarak "Taşeron " çalışma biçimi dayatılmaktadır.

6 Ekim 2023 tarihinde çıkarılan Ağız ve Diş Sağlığı Yönetmeliği ile dişhekimlerinin muayenehane ve klinik açmaları, zorlaştırılmıştır.

Tıp hekimi, Eczacı, Avukat, mali müşavir gibi serbest meslek sahipleri için, işyeri açılan binaların iskanlı olması yeterli görülürken; bina fiziki şartları bakımından, diğer serbest meslek sahiplerinden istenmeyen, " Müellif Onaylı Mimari Proje, Deprem Güvenlik Raporu, Yangın Ruhsatı " gibi ek koşullar, dişhekimlerine dayatılmaktadır.

2022 yılında İstanbul'da, 481 muayenehane ve diş kliniği açılmışken, çıkarılan yönetmelik nedeniyle 2023 yılında, yalnızca 56 muayenehane ve diş kliniği açılabilmiştir.

Emeklilik ile ilgili, sosyal güvenlik kurumları arasındaki farklılıklar nedeniyle, SSK ve Bağ-Kur'lu dişhekimleri büyük mağduriyet yaşamaktadırlar. Emekli Sandığı mensubu dişhekimlerine, 2018 yılında çıkarılan 7146 Sayılı Kanunda yapılan bir düzenlemeyle, emekli maaşlarına ek olarak her ay, hazineden karşılanan, yaklaşık 20.000 TL tutarında "İLAVE ÖDEME" verilmekte iken, SSK ve Bağ-Kur emeklisi dişhekimleri kapsam dışı bırakılmıştır.

Aynı mesleki eğitimi almış ve aynı nitelikte hizmet vermiş olan dişhekimleri arasında, 2019 Ocak ayından itibaren, emeklilik hakları bakımından, hakkaniyet ölçüleriyle bağdaşmayan, adaletsiz bir uygulama söz konusudur.

Meslek sorunlarımızın çözümüne yönelik olarak, 2023 Nisan ayında, meslek örgütü olarak açtığımız imza kampanyasını, 10.000'i aşkın dişhekimini, imza ve dilekçeleriyle desteklemiştir.

Dişhekimlerinin muayenehane ve klinik açmalarını zorlaştıran 6 Ekim 2023 tarihli Ağız ve Diş Sağlığı Yönetmeliğinin değiştirilmesi ve muayenehanelerde dişhekimini istihdam edilmesine olanak tanınmasına yönelik taleplerimiz, 19 Haziran 2023'de, TBMM Meclis Başkanlığına iletilmiştir.

31 Mart Yerel Seçimleri öncesinde, sağlık ile ilgili bir torba yasa teklifi, TBMM Başkanlığına sunulmuştur.

Sağlık Komisyonunda görüşülen, 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik yapılmasına dair Kanun Teklifi içerisinde; muayenehanelerde dişhekimini istihdam edilmesine ilişkin talebimizin, yer alması olumludur.

Ancak, TBMM Sağlık Komisyonunda kabul edilen torba kanun içerisinde, kayıt tutmayan ve veri göndermeyen sağlık kuruluşlarına uyarı yapılmaksızın doğrudan, en az, 50.000 TL para cezası verilmektedir. Uyarı yapılmaksızın, doğrudan yüksek miktarda para cezası verilmesine itiraz etmekteyiz.

NE İSTİYORUZ ?

- KAMUDA DİŞHEKİMİ İSTİHDAMI ARTTIRILMALI VE ÖNCELİKLE KORUYUCU TEMELLİ AĞIZ DİŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİ, VERİLMELİDİR.
- KAMU SAĞLIK KURULUŞLARINDA ŞİDDETİ DOĞURAN TEMEL SEBEPLERDEN BİRİ OLAN PERFORMANS BASKISI KALDIRILMALI VE GÜNLÜK HASTA SAYISI AZALTILMALIDIR!
- DİŞHEKİMLERİ VE TÜM SAĞLIK ÇALIŞANLARINA YÖNELİK ŞİDDETİN SON BULMASI İÇİN, CAYDIRICI YASAL DÜZENLEMELER, İVEDİLİKLE YAPILMALIDIR!

- İSTİHDAM PLANLAMASI YAPILMAKSIZIN, YENİ DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ AÇILMAMALIDIR !
- ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÜCRETLİ ÇALIŞAN DİŞHEKİMLERİNİN, ÖZLÜK HAKLARINI ORTADAN KALDIRAN, "TAŞERON ÇALIŞMA BİÇİMİ" ENGELLENMELİDİR!
- SSK VE BAĞ-KUR EMEKLİSİ DİŞHEKİMLERİNE DE, MESLEKİ EĞİTİMİ VE ÇALIŞMA NİTELİĞİ GÖZETİLEREK, "EK ÖDEME" VERİLMELİDİR!
- KENTSEL DÖNÜŞÜMDE, MUAYENEHANELERE, GEÇİCİ RUHSAT VERİLMELİDİR!
- MUAYENEHANE VE KLİNİK RUHSATINDA, BİNA İSKANI YETERLİ OLMALIDIR!
- DİŞHEKİMLERİ, AĞIZ DİŞ SAĞLIĞI KLİNİKLERİNDE İSTİHDAM EDİLEBİLDİĞİ GİBİ; MUAYENEHANELERDE DE ÖZLÜK HAKLARI SAĞLANARAK ÜCRETLİ ÇALIŞABİLMELİDİR.
- DİŞHEKİMİ OLMAYAN ŞAHISLARIN, AĞIZ DİŞ SAĞLIĞI MERKEZLERİNE ORTAK OLMALARINI SAĞLAYAN YÖNETMELİK MADDESİ DEĞİŞTİRİLMELİDİR.
- FİİLİ HİZMET ZAMMI, MUAYENEHANE SAHİBİ DİŞHEKİMLERİ İÇİN DE UYGULANMALIDIR.
- MESLEKTE 15 YIL ÇALIŞAN DİŞHEKİMLERİNE YEŞİL PASAPORT HAKKI VERİLMELİDİR!
- SAĞLIK HİZMETLERİNDE KDV % 1'E DÜŞÜRÜLMELİDİR.

Halkın, ağız, diş sağlığı hizmetlerine erişiminin sağlanması ve emeklilik haklarımız başta olmak üzere, yeşil pasaport dahil tüm taleplerimizin gerçekleşmesi için çabalarımız, kararlı bir şekilde sürecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

İSTANBUL DİŞHEKİMLERİ ODASI