**TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ**

**DİŞHEKİMİ ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN ÖRNEK SÖZLEŞME**

**(Muayenehaneler için)**

Ek-1

Bir taraftan; adresindeki

muayenehanenin ruhsat sahibi Dişhekimi… (sözleşme metninde “**Ruhsat**

**Sahibi Dişhekimi”** olarak anılacaktır) ile diğer taraftan Dişhekimi

……………………………………… (sözleşme metninde **"Çalışan Dişhekimi"** olarak

anılacaktır) aşağıdaki şartlarla sözleşme yapılmıştır.

# MADDE 1- TARAFLAR

1. **Ruhsat Sahibi Dişhekimi** Dişhekimi ………………………. TCKN :

Oda Kayıt No:

Adres :

Telefon :

# Çalışan Dişhekimi

Dişhekimi ……………………… TCKN :

Oda Kayıt No:

Adres :

Telefon :

# MADDE 2- KONU

İşbu sözleşmenin konusu, Ruhsat Sahibi Dişhekiminin sahibi olduğu

………………………………………………………………………… adresindeki Muayenehanede, Çalışan Dişhekimi tarafından ağız ve diş sağlığı hizmeti sunulmasına ilişkin karşılıklı hak ve yükümlülüklerin belirlenmesidir.

# MADDE 3- TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

1. Ağız ve diş sağlığı hizmetinin sunulmasında gerekli olan cihaz, alet, ilaç ve tıbbi malzeme ve benzerlerinin standardına uygun olarak temini ile yardımcı personelin bulundurulması Ruhsat Sahibi Dişhekiminin yükümlülüğüdür.
2. Çalışan Dişhekimi, başvuran hastaların ağız ve diş sağlığı sorunlarının saptanması, tedavi edilmesi ve koruyucu dişhekimliği kapsamında yapılması gereken tıbbi hizmetleri dikkat ve özen yükümlülüğü, meslek etiği ile güncel tıbbi kurallara uygun şekilde ve tam bir mesleki bağımsızlık içinde yerine getirir.
3. Çalışan Dişhekimi; hastanın tedavisinin olağandışı uzaması, tedavi şartlarının değişmesi ve diğer nedenlerle ortaya çıkabilecek maddi ve tıbbi anlaşmazlıkları derhal Ruhsat Sahibi Dişhekimine bildirmekle yükümlüdür.
4. Taraflar mesleki etik kuralların yanı sıra sır saklama ve kişisel verilerin korunması ile ilgili kural ve yasaklara uymakla yükümlüdür.
5. Kullanılan cihaz ve aletlerin, herhangi bir kasıt ya da ihmal olmaksızın, normal kullanım sırasında arızalanması ya da hasar görmesinden Çalışan Dişhekimi sorumlu değildir.
6. Çalışan Dişhekimi haklı bir sebep olmaksızın ve ihbar öneline uyulmaksızın sözleşmesini feshi nedeniyle hastaların tedavisinin aksamasından ve tıbbi işlemlerdeki mesleki kusurundan sorumludur.

# MADDE 4- ÜCRET VE DİĞER ÖZLÜK HAKLARI

1. Muayenehanede çalışma süresi haftada……………… saattir (bu süre haftada 45 saati aşamaz). Belirlenen süreyi aşan çalışmalar ile tatil zamanlarında yapılan çalışmalar için İş Kanununda belirlenen fazla çalışma ücreti ödenir.
2. Çalışan Dişhekimine aylık sabit net ücret Ruhsat Sahibi Dişhekimi

tarafından ödenir. Ödeme Çalışan Dişhekiminin banka hesabına yapılır. Dişhekiminin aylık toplam ücreti, Türk Dişhekimleri Birliği tarafından belirlenen özel kurum ve iş yerlerinde sözleşmeli çalışan; dişhekimleri ve uzman dişhekimleri ücretinden az olamaz.

1. Ücret, Türk Dişhekimleri Birliği tarafından belirlenen özel kurum ve iş yerlerinde sözleşmeli çalışan dişhekimleri ve uzman dişhekimleri ücretinde yapılan artış oranından az olmamak üzere yılda en az bir kez artırılır.
2. Çalışan Dişhekimine, muayene veya tedavi ücretinin %. ’i oranında prim her ay ücretine

ilave olarak ödenir.

1. Ruhsat Sahibi Dişhekimi, Çalışan Dişhekimine yol ve yemek için aylık ………. TL ek ödeme yapar.
2. Çalışan Dişhekiminin resmi sigortası (SGK), aldığı ücretin tamamı üzerinden yapılır ve ortaya çıkan prim Ruhsat Sahibi Dişhekimi tarafından tam olarak ödenir.
3. Çalışan Dişhekiminin zorunlu mesleki sorumluluk sigortası Ruhsat Sahibi Dişhekimi tarafından yaptırılır ve priminin yarısı Ruhsat Sahibi Dişhekimi tarafından karşılanır. Ruhsat Sahibi Dişhekimi tarafından ödenen sigorta primi, hiçbir isim altında ve hiçbir şekilde çalışanın ücret ve diğer mali haklarından kesilemez.
4. Çalışan Dişhekimine verilecek yıllık ücretli izin İş Kanunu’nda çalışma sürelerine göre belirtilen sürelerden az olamaz. Ücretli iznin en az 10 günü yaz ayları içerisinde kullandırılır.
5. Çalışan Dişhekimi bilimsel kongreye katılmak istediğinde her yıl en çok beş gün süreyle ücretli izin verilir. Bu izin yıllık ücretli izine ilave olarak verilir.
6. Çocuk emziren Çalışan Dişhekimi yönünden İş Kanunu uyarınca süt izni kullanılan süreler,

çalışma süresinden sayılır.

1. Gebe olan Çalışan Dişhekimine İş Kanunu’ndaki izinlerin yanı sıra talep etmesi halinde en az 30 gün ücretsiz izin verilir.
2. Eşi doğum yapan Çalışan Dişhekimine, doğumu takip eden altı ay içinde, İş Kanununda belirlenen ücretli izin sürelerinin yanı sıra talep etmesi halinde, en az 20 gün ücretsiz izin verilir.
3. Çalışan Dişhekiminin evlenmesi halinde, en az 5 gün ücretli izin verilir.
4. Çalışan Dişhekimi her hafta Pazar günü hafta tatilinden yararlanır; Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde çalışılmaz.
5. İş Kanununda belirlenmiş olan işçilik haklarına ilişkin diğer kurallar bu Sözleşmenin parçasıdır.

# MADDE 5- SÜRE, FESİH VE BİLDİRİM

1. Sözleşmenin imzalanmasından başlayarak, bir aylık deneme süresi vardır. Deneme süresinin sonunda taraflarca sözleşmenin devamının istenmesi halinde bu Sözleşme süresi belirsiz olarak devam eder. Bu süre içinde taraflar sözleşmeyi cezai şart olmaksızın ve tazminatsız olarak feshedebilirler. Deneme süresi içinde veya sonunda, feshin gerçekleşmesi durumunda Çalışan Dişhekimine, çalışılan günler için ücret ve buna bağlı hakları yasal süresi içinde ödenir.
2. Taraflar, iki ay önce yazılı olarak feshi ihbar ederek sözleşmeyi her zaman feshedebilir.
3. Tarafların sözleşmeyi fesihe neden olacak “haklı neden” kavramı, İş Kanunu’nda belirtilen sebeplerin yanında meslek etiği kurallarına aykırılık teşkil eden davranışları da kapsar.
4. Taraflar, sözleşmenin imzalandığı ya da feshedildiğini, bu durumun ortaya çıktığı tarihten itibaren bir ay içinde Dişhekimleri Odasına bildirmekle yükümlüdür.
5. Bu sözleşmede açık bir hüküm bulunmayan hallerde Tıbbi Deontoloji Tüzüğü, Türk Dişhekimleri Birliği Dişhekimliği Meslek Etiği Kuralları, İş Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır

Bu Sözleşme taraflar arasında ………….. tarihinde imzalanmış olup İl Sağlık Müdürlüğü tarafından Çalışma İzni verildiği tarihte yürürlüğe girer.

**ÇALIŞAN DİŞHEKİMİ RUHSAT SAHİBİ DİŞHEKİMİ**

*Bu Sözleşme dişhekimleri arasındaki istihdam ilişkisinde kullanılmak üzere örnek olarak düzenlenmiştir. Taraflar, kanuna ve meslek etiği kurallarına aykırı olmamak koşuluyla, aralarında belirledikleri çalışma ilişkisine uygun şekilde, sözleşme metninde gerekli değişiklikleri yapabilirler.*